

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2024



5	VADOVO ŽODIS
6	APIE ATASKAITĄ
7	ATASKAITOS SRITYS
8	TVARUS VERSLAS
8	Apie VLG įmonių grupę
11	VLG įmonių grupėje veikiančios politikos, procedūros ir vidiniai dokumentai
12	VLG įmonių grupės misija, vizija ir vertybės
13	Tikslinės grupės
14	Pagrindiniai veiklos rodikliai
15	VLG įmonių grupės valdymo struktūra
17	Akcininkai
17	Narystė organizacijos
17	Korupcijos prevencija
18	APLINKOSAUGA
18	Aplinkos apsaugos vadybos standarto palaikymas
19	Aplinkos taršą mažinančios priemonės
20	Atliekų tvarkymas
20	Mokymai aplinkosaugos srityje
21	DARBUOTOJAI
21	Žmogaus teisės, lygios teisės
21	Nuotolinis darbas ir lankstus darbo laikas
22	Darbuotojų veiklos vertinimas
22	Darbuotojų įsitraukimas
23	Kompetencijų ugdymas
24	Atlygio sistema
24	Profesinė sąjunga ir kolektyvinė sutartis
24	Darbuotojų sveikata
27	Sportinė veikla ir kitos iniciatyvos
28	VISUOMENĖ
28	Parama ir jos kryptys
28	Socialinės iniciatyvos
29	Darbas su švietimo ir mokslo įstaigomis



Pasaulio ekonomikos forume Davose, kuris vyko 2020 m., įtakingiausi CEO pabrėžė, kad iki šiol dominavęs verslo tikslas – kurti kuo didesnę pridėtinę vertę akcininkams – nebėra vienintelis ir pagrindinis, kai kiti su bendrovių veikla susijusių dalyvių lūkesčiai verslui auga ir įgyja vis didesnę vertę. Verslo pasaulyje išryškėja nauja tendencija – kurti kuo didesnę pridėtinę vertę įmonei, prisidedant prie visuomenės gerovės ir pažangos kūrimo.

AB Vakarų laivų gamykla, būdama didžiausia jūrinės inžinerinės pramonės įmonių grupė Lietuvoje, skaidriai ir atsakingai plėtoja veiklą, garsindama šalies vardą Europos jūrinės industrijos rinkoje, kuria naujas darbo vietas, sąžiningai, skaidriai moka mokesčius į valstybės biudžetą ir tai daro, jausdama socialinę atsakomybę, kuri yra neatsiejama nuo tvaraus verslo kūrimo.

Ekonominę naudą kuriame, vadovaudamiesi socialiai atsakingo verslo vertybėmis, remdamiesi įmonių grupės pamatinėmis vertybėmis ir etiško, skaidraus verslo principais. Siekiame prisidėti prie visuomenės gerovės kūrimo, konkurencingumo didinimo, aplinkos išsaugojimo, bendruomenės stiprinimo bei plėtojame ilgalaikius pagarba ir tolerancija grįstus santykius su visomis interesų grupėmis.

Mūsų visų tikslas ir siekiama mybė – ir toliau užtikrinti sąžiningą įmonės kuriamos vertės pasidalijimą, derinant pelningumą ir atsakomybę.

Jūra yra visų mūsų ateitis, todėl dedame visas pastangas, kad, vystydami jūrinės inžinerinės pramonės verslą, būtume socialiai atsakingi, priimtume socialinės atsakomybės principais grįstus sprendimus, kurie padės bendrovei dar sparčiau žengti tobulėjimo ir tvaraus verslo kūrimo keliu.

Arnoldas Šileika

AB Vakarų laivų gamykla
Generalinis direktorius

APIE ATASKAITĄ

AB Vakarų laivų gamykla įmonių grupė (toliau VLG įmonių grupė), rengdama bendrovės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitą (toliau – ataskaita), vadovaujasi pasaulyje priimtomis ir taikomomis rekomendacijomis, kurios padeda įvertinti veiklą pagal susijusius ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos ir santykių su visuomene rodiklius.

Ši ataskaita skelbiama kartu su įmonės konsoliduotuoju metiniu pranešimu bei finansine ataskaita.

Šios ataskaitos tikslas – informuoti suinteresuotąsias šalis: klientus (vartotojus), akcininkus, investuotojus, darbuotojus, tiekėjus, verslo ir socialinius partnerius bei visuomenę – apie VLG įmonių grupės korporatyvinę atsakomybę.

Šioje ataskaitoje pristatoma 2024 m. VLG įmonių grupės veikla socialinės atsakomybės srityje, susijusioje su verslo tvarumu ir skaidrumu, aplinkosauga, santykiais su darbuotojais bei visuomene.

Ataskaitoje aprašomos Bendrovės socialinės atsakomybės strateginės kryptys, veiksmas ir pasiekimai.

Klausimus arba komentarus bei pastabas dėl socialinės atsakomybės ataskaitos tobulinimo kviečiame teikti el. paštu ESG@wsy.lt

Ši ataskaita skelbiama intranete ir internetinėje svetainėje.

ATASKAITOS SRITYS

Tvarus verslas

Skaidri ir atsakinga veikla, korupcijos netoleravimas, konkurencingumo užtikrinimas, sąžiningai mokami mokesčiai.

Aplinkosaugos sritis

Vykdydama ūkinę veiklą, VLG įmonių grupė užtikrina pagrindinių aplinkos apsaugos principų laikymąsi.

Santykiai su darbuotojais

Socialinė atsakomybė prieš darbuotojus – tai rūpinimasis darbuotojų sveikata ir sauga, lygių teisių užtikrinimas, investavimas į darbuotojų kompetencijų didinimą, skatinant siekti karjeros ir asmeninės gerovės.

Santykiai su visuomene/suinteresuotomis šalimis

Palaikomi atviri dalykiški santykiai su visomis suinteresuotomis šalimis, teikiama aktuali ir suprantama informacija apie VLG įmonių grupės veiklas, bendradarbiaujama su visuomeninėmis ir mokslo institucijomis.



TVARUS VERSLAS

Socialinės atsakomybės politika įgyvendinama remiantis VLG įmonių grupės vizija, vertybėmis, tikslais, susijusiomis procedūromis ir kitais vidiniais dokumentais.

Siekiant tinkamai pasiruošti tvarumo ataskaitos rengimui pagal Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (*angl. The Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD*) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartų (*angl. European Sustainability Reporting Standards, ESRS*) reikalavimus, 2024 m. spalio mėnesį pradėta rengti ilgalaikę tvarumo strategija. Jos įgyvendinimas leis suderinti įmonės veiklą su aplinkosauginiais ir socialiniais tikslais, taip prisidedant prie tvarios ir atsakingos verslo praktikos plėtos.

APIE VLG ĮMONIŲ GRUPĘ

VLG įmonių grupė jau daugiau nei penkis dešimtmečius yra didžiausia jūrinės inžinerinės pramonės įmonė Lietuvoje, vienijanti 20 skirtingos specializacijos įmonių ir teikianti visas paslaugas, susijusias su laivo gyvavimo ciklu. Įmonių grupės pagrindinės veiklos sritys: laivų statybos, laivų remonto ir konversijos projektų įgyvendinimas, kompleksiniai laivų projektavimo ir inžineriniai sprendimai, šiuolaikinių jūrinių technologijų projektavimas ir gamyba, jūrų krovinių krova, agentavimo paslaugos.

Ilgus metus stabiliai veikianti laivų remonto paslaugas teikianti įmonė „Vakarų laivų remontas“ (VLR) taip pat yra viena iš trijų BLRT grupei priklausančių laivų remonto bendrovių. Ši įmonė operuoja dviem „Panamax“ tipo laivų remontui skirtais plaukiojančiais dokais. Vienas iš

jų – didžiausias tokio tipo dokas Baltijos šalyse. VLR nuosekliai orientuoja savo veiklą į laivų modernizacijos projektus – diegia balastinių vandenų valymo sistemas bei išmetamųjų dujų valymo įrangą laivuose, įgyvendina laivų remonto, konversijos projektus. Iš viso VLR komanda per 2023 metus užbaigė 83 laivų remonto projektus, iš kurių 10 sudarė laivų modernizacijos. 2024 m. VLR dar labiau išsigrūnino savo veiklos strategiją ir ėmėsi orientotis ir į ilgalaikes didelės apimties modernizacijas ir konversijas, besitęsiančias keturis mėnesius ir ilgiau, reikalaujančias išankstinio pasiruošimo. VLR didelį dėmesį skyrė ir žaliųjų projektų įgyvendinimui. Įmonės komanda prisidėjo prie specialių burių įrengimo dujovežiuose. Sumontavus minėtus įrenginius, laivai dirba efektyviau, tapo

draugiškesni aplinkai: plaukia greičiau, sunaudoja iki 10 proc. mažiau kuro, tad išmeta mažiau teršalų. Tai pirmieji dujovežiai pasaulyje, kuriuose įdiegti tokie inžineriniai sprendimai. Remontui priimti ir neeiliniai laivai: pirmą kartą savo istorijoje VLR dokavo keltą, ant kurio sumontuotas rotorius, remontuotas ir išskirtinis mokslinių tyrimų laivas.

VLG įmonių grupei priklausanči Vakarų Baltijos laivų statykla (VBLS) yra šiuolaikiška laivų statykla, siūlanti pilną paslaugų kompleksą – nuo laivų projektavimo iki laivų statybos „iki rakto“. Kompanija specializuojasi vilkikų, keltų, žvejybinių, daugiafunkčių bei ofšorinei rinkai skirtų laivų bei jų korpusų statyboje. VBLS dirbanti profesionali komanda yra užsitarnavusi puikią reputaciją kaip kruizinių laivų grandbloky statytojai, todėl bendrovė užima tvirtas pozicijas šioje rinkoje. Sukaupta svari patirtis, statant laivus, jų korpusus ir blokus, padeda sėkmingai įgyvendinti net ir sudėtingiausius projektus. VBLS 2024 m. buvo ypač intensyvūs – įgyvendinami projektai vijo vienas kitą. Metų viduryje pradėtas statyti pirmasis Lietuvos istorijoje vandeniliu ir elektra varomas laivas, kurio užsakovė Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija. Jis skirtas atliekoms iš į Klaipėdos uostą atplaukusių laivų surinkti. Įsibėgėjus rudenii, į vandenį nuleistas antrasis vienas didžiausių ir sunkiausių statytų laivų korpusų įmonės istorijoje. Jo ilgis siekia 104, plotis – 20 m, svoris – 4,7 tūkst. tonos. Iš viso statyti trys tokie laivai. Visi jie vykdys gelbėjimo ir teršalų surinkimo vandenyje operacijas bei kitas panašias funkcijas. Be to, šie laivai išsiskiria savo modernumu – bus varomi ne dyzelinu, o suskystintomis gamtinėmis dujomis. Statybos bei įrengimo darbams speci-

fikos suteikia ir pati laivų paskirtis, kuri daugiausia ir nulėmė didelį įrangos kiekį. Taip pat startavo dviejų iš keturių patulinčių laivų, hibridinio kelto iki rakto Norvegijos kompanijai, vieno moderniausių ir galingiausių pasaulyje žuvininkystės tyrimų laivų korpuso statybos. Įsibėgėjo ir žvejybinio laivo korpuso statyba ir dalinis įrengimas. Toliau buvo statomi ir didieji blokai kruiziniam laivams.

Sėkmingai vystomos ne tik laivų remonto, laivų statybos kryptys, bet ir laivų projektavimo sritys. 2003 m. įkurta įmonė „Western Baltic Engineering“ (WBE) yra viena pirmaujančių laivų projektavimo ir inžinerijos įmonių Baltijos jūros regione, teikianti kompleksinius laivų projektavimo ir inžinerinius sprendimus. WBE yra užsitarnavusi patikimo, lankstaus ir novatoriško, didelę patirtį turinčio partnerio reputaciją. Bendrovės komanda projektuoja skirtingos paskirties laivus, Offshore Wind ir Oil&Gas industrijoms skirtas konstrukcijas. Projektavimo paslaugos apima visus produkto kūrimo etapus – nuo koncepcijos sukūrimo, laivo stipruminių skaičiavimų iki detalaus dizaino ir darbo brėžinių paruošimo. 2024 m. įmonė ir toliau didelį dėmesį skyrė žaliosioms technologijoms – nauji sprendimai atsispyrė kuriamuose projektuose bei teikiamose paslaugose. Taip pat bendrovė išlaikė R&D veiklos plėtojimą. O gegužę Kauno žiemos uoste į vandenį buvo nuleista WBE suprojektuota didžiausia Baltijos šalyse barža, skirta vidaus laivybai. Įmonės komanda toliau dirbo prie laivo „Perkūnas“ koncepcijos kūrimo. Bandyta sustiprinti savo pozicijas JAV rinkoje – pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su šios šalies kompanija.

Šiuolaikinių jūrinių technologijų projektavimo, gamybos, transportavimo ir priežiūros paslaugas teikia bendrovė „Marine Technology“ (MT). Nuo 2004 m. įmonėje gaminami plataus profilio, aukštos kokybės produktai, skirti naftos ir dujų gavybos, atsinaujinančios energetikos pramonės sritims. Įmonė specializuojasi įvairios paskirties ričių ir konstrukcijų gamyboje. Inovatyviais sprendimais pasižyminti MT inžinierių ir gamybos profesionalų komanda rinkai pasiūlė ne vieną išskirtinį inžinerinį sprendinį. 2024 m. MT buvo rekordiniai metai. Per daugiau nei 20 savo gyvavimo metų įmonė nebuvo pasiekusi tokių rezultatų. Bendrovės apkrovimas buvo užtikrintas ir viršijo lūkesčius – įgyvendinti 44 projektai, kuriuos sudaro apie 250 mažųjų, 50 didžiųjų ričių. Taip pat patirtis kaupta povandeninių konstrukcijų sprendimų srityje – įgyvendinti keturi tokie projektai. 2024 m. įmonė didelį dėmesį skyrė infrastruktūros gerinimui: darbą pradėjo nauja moderni įranga, išplėsti gamybiniai plotai, startavo papildomų biuro patalpų įrengimo darbai. Puikius veiklos rezultatus nulėmė ir ženkliai išplėsta projektų įgyvendinimo geografija – MT produktai jau tiekiami į visus pasaulio žemynus.

Viena iš strateginių VLG grupės bendrovių – „Vakarų krova“ (VKR), įkurta 2003 m. Ši įmonė specializuojasi birių ir suverstinių krovinių, skystos ir pakuotos produkcijos, taip pat negabaritinių ir sunkiasvorių įrenginių krovos ir sandėliavimo srityse. Bendrovė operuoja penkiais specializuotais terminalais, skirtais birių ir skystų krovinių aptarnavimui, o taip pat lakiųjų pelenų krovai. VKR 2024 m. pradėjo rekordą. Vasarį į laivą pakrautas didžiausias metalo laužo kiekis ben-

drovės istorijoje. Antras reikšmingas pasiekimas užfiksuotas rugpjūtį – įmonė 1 mln. tonų krovinių perkrovė savaitę anksčiau nei 2023 m. Tokiam rezultatui įtakos turėjo jau kelerius metus iš eilės stabiliai augantys perkraunamo metalo laužo kiekiai. Pasiektas rezultatas parodo, kad nuolatinės investicijos į infrastruktūrą, siekiant efektyvesnės ir tvaresnės veiklos, pasiteisina. Stambiausia ir labiausiai pasiteisinusi pastarųjų kelerių metų įmonės investicija – elektrohidraulinio kranų „E-crane“ įsigijimas. 2024 m. įmonė taip pat didelį dėmesį skyrė technikos atnaujinimui ir infrastruktūros plėtrai. Balandį darbą pradėjo pažangiausias Baltijos šalyse krautuvas, kuris turi dyzelinį variklį, tačiau visas valdymas yra elektrifikuotas. Integruotos naujausios technologijos įgalina žymiai didesnę operacijų atlikimo tikslumą ir greitį. VKR vienintelė Baltijos šalyse tuo metu savo technologiniame parke turi tokį įrenginį. 2024 m. pirmoje pusėje įmonė taip pat pradėjo eksploatuoti naują krovinių sandėliavimo aikštelę, kurios bendras plotas siekia 10580 m².

Sėkmingai pridėtinę vertę visai VLG įmonių grupei kuria ir bendrovė „Vakarų laivų agentai“ (VLA). Ji teikia universalias agentavimo, frachtavimo ir ekspedijavimo, techninio aprūpinimo, detalių tiekimo paslaugas visų tipų laivams. VLA aprūpina laivus ilgalaikių bei neeilinių laivų remonto ir konversijų projektų bei krovos darbų metu, kai šie prišvartuoti Klaipėdos ir Talino uostuose. Daugiau nei dvidešimt metų sėkmingai veikianti įmonė aptarnavo ne vieną tūkstantį laivų, įgyvendino sudėtingus bei ambicingus projektus. 2024-ieji VLA buvo proveržio ir didžiausio augimo bendrovės istorijoje metai. Įmonė sėkmingai veiklą vykdė visose savo srityse. Prie įsimintiniausių

projektų galima priskirti didelių metalo konstrukcijų transportavimą į JAV, metalo produkcijos gabenimą iš Turkijos į Baltijos jūros uostus, laivo Jamaikoje remonto darbų organizavimą.

Per ilgus veiklos metus VLG įmonių grupė užsitarnavo patikimos, iki numatytų terminų ir kokybiškai projektus įgyvendinančios bendrovės reputaciją. Sukaupta patirtis leidžia jai konstruktyviai bendradarbiauti ne tik su užsakovais, bet ir visuomeninėmis organizacijomis bei valdžios institucijomis. Bendrų pastangų ir sinergijos dėka kuriama tiek koncerno, tiek ir klientų, partnerių, visuomenės gerovė.

VLG ĮMONIŲ GRUPĖJE VEIKIANČIOS POLITIKOS, PROCEDŪROS IR VIDINIAI DOKUMENTAI:

Sėkmingos veiklos vadovas.

Šiame vadove įtvirtintos gairės, vedančios VLG įmonių grupę į sėkmingą veiklą, išdėstyti pagrindiniai veiklos ir verslo vystymo principai.

Socialinės atsakomybės politika.

Šios politikos tikslas yra tobulinti verslo

ir žmonių vadybos procesus bei praktiką, siekiant inovatyvumo ir šiuolaikiškumo, tausojant aplinką bei žmogaus sveikatą.

Konfidencialios informacijos valdymo reglamentas.

Dokumente reglamentuota, kas yra konfidenciali informacija, kaip su ja dirbti, kaip ją saugoti ir kokiais atvejais ar sąlygomis ją galima atskleisti.

Integruotos vadybos sistemos politika.

Šio dokumento tikslas yra užtikrinti VLG įmonių grupės gerą valdymo praktiką, nustatant vieningą kokybės, aplinkosaugos ir darbuotojų saugos bei sveikatos politiką.

VLG įmonių grupės veiklos sąlygos.

Šis dokumentas nustato pagrindinius reikalavimus įmonėms, vykdančioms veiklą VLG įmonių grupės teritorijose, siekiant užtikrinti naudojamuose valstybinės žemės sklypuose bendrąją tvarką, aplinkosaugos, priešgaisrinės saugos, darbų saugos, uosto apsaugos, muitų ir kitų teisės aktų reikalavimų laikymąsi bei atsakomybę už šių aktų pažeidimus.

Apskaitos politika.

Šioje politikoje nustatyti apskaitoje taikomi būdai ir metodai, kurie leidžia tiksliai ir teisingai fiksuoti VLG grupės įmonių vykdomas ūkines operacijas ir objektyviai atspindėti VLG įmonių grupės finansinę būklę bei veiklos rezultatus.

VLG įmonių grupės vidaus tvarkos:

- kolektyvinė sutartis;
- darbo tvarkos taisyklės;
- lygių galimybių politika;
- smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka;
- vadovų ir specialistų atlygio politika;

- darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo procedūra;
- darbuotojų atrankų procedūra;
- aplinkos apsaugos instrukcija;
- veiklos planavimas ir analizė;
- VLG įmonių grupės valdymo struktūra, veiklos aprašymas.

VLG ĮMONIŲ GRUPĖS MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS

VLG įmonių grupės misija.

Stipriname savo pirmaujančias pozicijas tikslinėse rinkose: jūrų transporto, atsinaujinančios energetikos, mašinų gamybos, ofšorinės naftos gavybos pramonės ir žuvivaisos. Nuolat stipriname organizacijos kompetencijas, procesus ir investuojame į technologijas, siekdami kuo geriau tenkinti mūsų klientų poreikius ir tausoti aplinką. Mes – patrauklus darbdavys.

Mūsų vizija – tapti lyderiais strateginėse savo veiklos srityse.

VLG įmonių grupės vertybės. Savo veikloje ir kasdieniame įmonės gyvenime kiekvienas vadovaujamas koncerno „BLRT Grupp“ vertybėmis:

Pagarba žmogui. Mes tikime savo darbuotojais ir pasitikime jais. Mums svarbios mūsų klientų, partnerių ir dar-

buotojų idėjos bei atsiliepimai, todėl skatiname atvirą pasikeitimą nuomonėmis, nes tai lemia didžiausią sėkmę ir plėtrą. Gerbiame darbuotojų individualumą, palaikome jų iniciatyvas ir pripažįstame jų pasiekimus.

Patikimumas. Mes prisiimame atsakomybę už mūsų priimtus sprendimus ir visus veiksmus, nepamiršdami, kad tai daro įtaką viso koncerno darbo rezultatams ir jo reputacijai. Mums svarbu tvirtas ir ilgalaikis bendradarbiavimas, todėl esame kompetentingi savo darbe – vykdomė prisiimtus įsipareigojimus kokybiškai ir laiku, naudodamiesi patikrintomis technologijomis ir laikydamiesi nustatytų taisyklių.

Efektyvumas. Pasiekiamo daug, nes veikiamo apgalvotai, naudodami mums patikėtus išteklius taupiai ir racionaliai. Mus vienija bendri tikslai, domina bendras rezultatas, dirbame kaip viena komanda, geriname procesus, dalijamės patirtimi, padedame vienas kitam – būtent todėl mus lydi sėkmė.

Vystymasis. Mes suprantame plėtros svarbą ir įžvelgiame perspektyvas, todėl ypatingą dėmesį skiriame naujoms idėjoms ir kompetencijų tobulinimui, įtraukiame darbuotojus, klientus ir partnerius į geriausių sprendimų paiešką, tobuliname technologijas ir procesus. Tokiu būdu mes sukuriame ateities perspektyvas.

TIKSLINĖS GRUPĖS

Kiekviena VLG strateginė veikla yra susijusi su įvairiomis tikslinėmis grupėmis, todėl veikla vykdoma, atsižvelgiant į jų lūkesčius. Su jomis yra palaikomi oficialūs ir kolegiški santykiai: kviečiame dalyvauti diskusijose ar diskutuojame kartu rūpimais klausimais, išklausome jų nuomonę, teikiame informaciją apie VLG įmonių grupės veiklas, kuri reikalinga pagal jų kaip suinteresuotų šalių statusą.

Tikslinės grupės: akcininkai, darbuotojai, verslo partneriai, tiekėjai, profsąjunga, visuomenė ir žiniasklaida, vietos bendruomenės, kontroliuojančios valstybės institucijos.

Akcinkams įsipareigojame pateisinti jų lūkesčius, nuolat analizuojant savo veiklą, identifikuojant rizikas, trukdančias pasiekti užsibrėžtų tikslų, bei mažinant tokių rizikų atsiradimo galimybes.

Darbuotojams įsipareigojame užtikrinti savalaikį informacijos pateikimą apie VLG įmonių grupės veiklas ir vykstančius pokyčius; gerinti VLG įmonių grupės organizacinę kultūrą, įtraukiant visų lygių darbuotojus į šį procesą, įgyvendinant rizikų valdymą, keliant gamybos kultūrą, nes tai nulemia darbuotojų motyvaciją dirbti dėl bendros ateities.

Klientams įsipareigojame suprasti, patenkinti ir atsižvelgti į jų esamus ir būsimus lūkesčius.

Verslo partneriams įsipareigojame dirbti su profesionaliais ir verslo etikos besilaukiančiais partneriais.

Tiekėjams įsipareigojame užtikrinti konkurencingas sąlygas, kad skaidrūs ir sąžiningi tiekėjai turėtų galimybę teikti kokybiškas paslaugas ir produktus VLG įmonių grupei.

Profsąjungai įsipareigojame užtikrinti nuolatinį konstruktyvų socialinį dialogą.

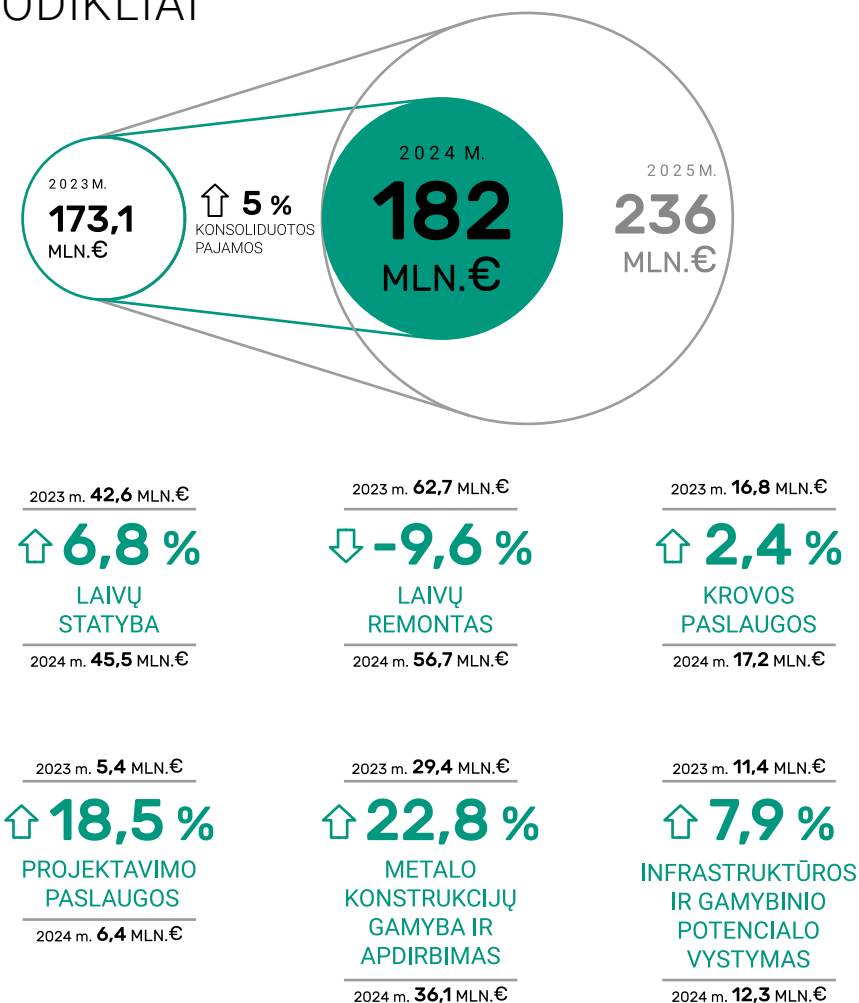
Visuomenei įsipareigojame veikti socialiai atsakingai, o žiniasklaidai – teikti skaidrią ir aktualią informaciją.

Miesto bendruomenei įsipareigojame prisidėti prie miesto visaverčio gyvenimo, steigdami darbo vietas, teikdami paramą miesto projektams, dalyvaudami miesto projektuose.

Kontroliuojančioms institucijoms įsipareigojame nuosekliai laikytis VLG įmonių grupės veiklas reguliuojančių teisės aktų.



PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI



VLG įmonių grupės finansinė apskaita vykdoma remiantis Verslo apskaitos standartu (VAS reglamentuoja Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba prie LR finansų minis-

terijos). Konsoliduotos finansų ataskaitos sudarymą reglamentuoja 16-asis verslo apskaitos standartas „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir investicijos į patronuojamąsias įmones“.

VLG ĮMONIŲ GRUPĖS VALDYMO STRUKTŪRA

VLG įmonių grupės vadovybė sudaryta iš dviejų valdymo organų: kolegialus – valdyba, vienasmenis – generalinis direktorius. Bendrovės vadovybės vienasmenio valdymo organo atitinkamų sprendimų priėmimui yra sudarytos patariamąsios, konsultacinio pobūdžio darbo grupės (komisijos, komitetai, tarybos ir pan.):

Inovacijų valdymo komitetas (IVK) skirtas įgyvendinti VLG įmonių grupės valdymo organų strateginius sprendimus, užtikrinti VLG įmonių grupės konkurencingumą bei efektyvią VLG grupės dukterinių įmonių kontrolę. IVK narių veiklos kryptys: VLG įmonių grupės veiklos strategijos, inovacinės, techninės, informacinių technologijų politikos, personalo valdymo politikos formavimas ir įgyvendinimas, korporatyvinės komunikacijos strategijos formavimas ir įgyvendinimas, ekonominio valdymo modelio tobulinimas, apskaitos politikos įgyvendinimas, kokybės valdymo politikos įgyvendinimas, verslo valdymo procesų optimizavimas, išorinės verslo teisinės aplinkos monitoringas ir vertinimas, mokestinė aplinka ir jos įtaka verslui.

Saugos ir sveikatos komitetas (SSK) skirtas analizuoti VLG įmonių grupės saugos darbe ir medicinos tarnybų veiklą saugos darbe klausimais, rengti saugos darbe gerinimo priemones, pasiūlymus kolektyvinėms sutartims, nagrinėti VLG įmonių grupės darbuotojų

nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų priežastis bei aplinkybes. Komiteto uždaviniai ir jo kompetencija, darbo organizavimas, steigimo tvarka yra nurodyta VLG įmonių grupės Kolektyvinėje sutartyje.

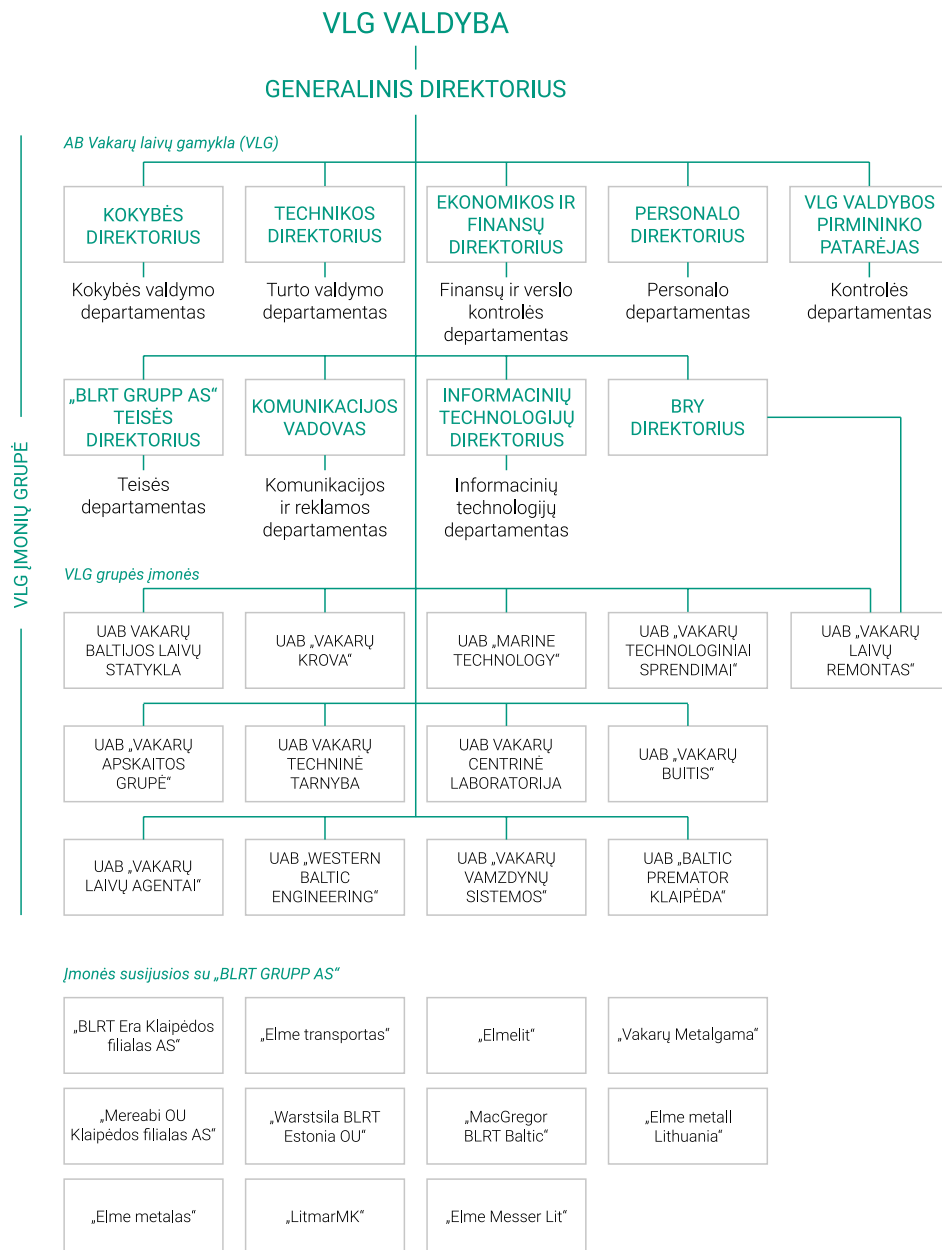
Negamybinių išlaidų ir nenumatytų nuostolių komisija skirta negamybinių išlaidų ir neplanuotų nuostolių mažinimui ir darbo organizavimo tobulinimui, struktūrinių padalinių ir konkrečių darbuotojų atsakomybės stiprinimui už jų atsiradimą, VLG įmonių grupės ekonominės veiklos gerinimui.

Gamybos kultūros ir darbų saugos komisija skirta kontroliuoti VLG grupės įmonių naudojamų teritorijų, patalpų, technologinių ir valymo įrenginių būklės, aplinkosaugos, darbų saugos ir priešgaisrinės saugos reikalavimų vykdymą.

VLG įmonių grupės valdymo struktūrą sudaro VLG (patronuojanti įmonė) ir jos dukterinės įmonės, atliekančios skirtingas veiklas. Pagal santykių specifiką VLG įmonių grupėje egzistuoja:

1. VLG dukterinių įmonių veiklą kontroliuojantys ir VLG grupės įmonės aptarnaujantys departamentai.
2. VLG dukterinės įmonės, kuriose VLG yra patronuojanti įmonė. Tai – gamybą vykdančios ir gamybą aptarnaujančios ir/ar kitas paslaugas teikiančios įmonės.

AB Vakarų laivų gamykla įmonių grupės valdymo struktūra:



AKCININKAI

Pagrindiniai VLG akcininkai yra „BLRT GRUPP AS“.

NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE

VLG įmonių grupė yra šių asociacijų/organizacijų narė:



Lietuvos inžinerinės pramonės asociacija



Lietuvos laivų statytojų ir remontininkų asociacija



Lietuvos jūrų krovos kompanijų asociacija



Klaipėdos pramoninkų asociacija

KORUPCIJOS PREVENCIJA

VLG įmonių grupė savo veikloje netoleruoja korupcijos apraiškų jokiais formomis ir pasisako už sąžiningą, atvirą verslą bei skaidrų bendravimą su visomis suinteresuotomis šalimis.

Siekiant realizuoti įvardintą tikslą, užtikrinti nepriekaištingą reputaciją, didinti suvokimą apie korupcijos daromą žalą ir sukurti veiksmingą korupcijos prevenciją sistemą, 2023 m. VLG įmonių grupėje patvirtinta Skaidrumo politika. Ji taikoma tiek visiems bendrovės darbuotojams, tiek tiekėjams, rangovams, subrangovams ir kitiems veiklos partneriams, tiek suinteresuotoms šalims.

Skaidrumo politikoje akcentuojama VLG įmonių grupės netolerancija visoms korupcijos formoms ir nurodomos prevencinės priemonės, kurios įgyvendinamos, siekiant užkardyti bet kokias galimas prielaidas korupcijai.

VLG įmonių grupė nuosekliai laikosi nuostatos netoleruoti korupcijos, prekybos poveikiu, įgyvendina bendrovės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Darbuotojai ir kiti suinteresuoti asmenys skatinami, nesibaiminant neigiamų pasekmių, tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį VLG įmonių grupės pasitikėjimo linijai **pranesk@wsy.lt**.

APLINKOSAUGA

VLG įmonių grupė siekia diegti inovatyvius sprendimus ir pažangias technologijas, kurie padėtų sumažinti gamybinės veiklos keliamą poveikį žmonėms ir aplinkai, efektyviai ir taupiai naudoti darbo priemones, medžiagas, energijos išteklius, atsakingai rūšiuoti susidariusias atliekas, naudoti mažiau toksiškas ir mažiau pavojingas cheminių medžiagų alternatyvas. Bendrovė vykdo aktualius Lietuvos Respublikos ir tarptautinių teisės aktų aplinkos apsaugos reikalavimus, dalyvauja teisės aktų derinimo procesuose bei griežtai laikosi Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės ir Taršos leidimuose nustatytų aplinkosauginių sąlygų.

APLINKOS APSAUGOS VADYBOS STANDARTO PALAIKYMAS

VLG įmonių grupėje įdiegta ir periodiškai sertifikuojama Aplinkos apsaugos vadybos sistema (toliau – AAVS) pagal ISO 14001 standarto reikalavimus, kuri paremta penkiais pagrindiniais principais: aplinkos politika, planavimu, įgyvendinimu ir veikla, kontrole ir vadybos priežiūra. Siekiant užtikrinti sklandų šios sistemos veiksmingumą, VLG grupės įmonėse yra paskirti už vadybos procesų koordinavimą atsakingi darbuotojai, o periodinę AAVS priežiūrą vykdo ir siūlymus tobulinimui teikia VLG įmonių grupės Kokybės valdymo departamento (toliau – KVD) specialistai. Be to, 2024 m. KVD specialistai pradėjo vykdyti nuo-



latinį aplinkos būklės monitoringą, kuris leidžia operatyviai reaguoti į galimas problemas ir užtikrinti atitiktį aplinkosaugos reikalavimams.

VLG grupės įmonės vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais. Bendrovės, suprasdamos vykdomos veiklos keliamą poveikį aplinkai, identifikuoja reikšmingus aplinkos apsaugos aspektus, nusistato tikslus bei skiria dėmesį ir reikalingus išteklius jų įgyvendinimui, taršos prevencijai bei aplinkos taršą mažinančioms priemonėms.

APLINKOS TARŠĄ MAŽINANČIOS PRIEMONĖS

Siekiant nuolatinio veiklos gerinimo aplinkosaugos srityje, taupaus ir racionalaus išteklių naudojimo bei taršos prevencijos vykdymo, VLG grupės įmonės nuolat tobulina procesus, vykdo savo įsipareigojimus ir įgyvendina poveikio aplinkai mažinančias priemones, investuodamos į naujas energijų taupančias ir mažiau aplinką teršiančias technologijas.

2024 m. VLG grupės įmonėse buvo įgyvendintos šios aplinkos taršą mažinančios priemonės:

- VKR įsigijo birių krovinių iškrovimo postą, užtikrinantį švarios technologijos naudojimą bei mažinantį teritorijos taršą žemės ūkio produktais. Ši priemonė sumažina sąslavų kiekį ir jų patekimą į nuotekų surinkimo sistemas, taip prisidedant prie švaresnės aplinkos ir mažesnės vandens taršos. Taip pat bendrovė įsigijo tris vandens patrankas, kurios naudojamos metalo laužo krovos metu dulketumui sumažinti.
- UAB „Vakarų butis“ teikia prioritetą elektrinės technikos naudojimui, todėl įsigijo dvi elektrines žoliapjoves. Naudojant akumuliatorinius įrengimus, prisidedama prie aplinkos oro ir triukšmo taršos mažinimo.
- MT gamybinėse patalpose demonstruoti ir utilizuoti nenaudojami seni staklynai, taip sumažinant naftos produktų ir jais užterštų atliekų susi-

darymą. Taip pat įmonėje seni tiltiniai kranai pakeisti keturiais naujais bei sumontuotos dvi naujos suvirinimo kolonos. Nauja įranga sumažina elektros sąnaudas, aplinkos oro ir triukšmo taršą bei suvirinimo proceso metu susidarantių atliekų (šlako, keramikos atliekų) kiekį.

- UAB „Vakarų techninė tarnyba“ (Pilies g. 8 teritorijoje) įgyvendino kompresoriaus, gaminančio suspaustą orą, išskiriamos šilumos panaudojimo projektą. Sudarytos sąlygos ją panaudoti VBLS administracinių patalpų šildymui.

2024 m. VLG grupės įmonės sėkmingai įgyvendino daug aplinkosaugos iniciatyvų. Siekiant mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas, įgyvendinti projektai, kurie padės klientams sumažinti priklausomybę nuo iškastinio kuro ir prisidės prie tarptautinių bei nacionalinių klimato kaitos tikslų įgyvendinimo. Prie tokių projektų galima priskirti:

- vandeniliu ir elektra varomų laivų projektavimas ir statyba;
- skruberių-dujų plautuvų, mažinančių oro taršą sieros ir azoto oksidais laivuose, instaliavimas;
- kranto elektros tiekimo stotelės laivams, kad jie nedirbtų savo varikliais ir neterštų oro;
- rotacinių burių instaliavimas laivuose, kas mažina kuro sunaudojimą iki 8–10%.

Įmonės savo ilgametėse veiklos strategijose ir toliau nuosekliai planuoja įgyvendinti projektus, kurie orientuoti į aplinkos taršos mažinimą, tvarumo principų diegimą bei inovatyvių technologijų taikymą.

ATLIEKŲ TVARKYMAS

VLG grupės įmonės specializuojasi įvairiose veiklose, todėl susidarančių atliekų įvairovė yra didelė. Bendrovės kasmet išsikelia tikslus, susijusius su atliekų rūšiovimu ir siekia pažangios atliekų tvarkymo sistemos – atskirų atliekų srautų surinkimo jų susidarymo vietoje.

VLG grupės įmonės, vykdydamos veiklą, didelį dėmesį skiria atliekų rūšiovimui: organizuojamos darbinės grupės atliekų tvarkymo klausimams spręsti bei nuolat skatinami darbuotojai atsakingai rūšiuoti antrines žaliavas, kurias galima perdirbti ir panaudoti naujiems produktams gaminti, atskirai surinkti gamybines, pavojingas, elektros ir elektronines bei pakartotinai panaudoti gamyboje susidarančias atliekas.

Taip pat itin svarbus atliekų tvarkymo prioritetas – saugus atliekų utilizavimas. Todėl VLG grupės įmonės labai atsakingai pasirenka atliekų tvarkytojus, su kuriais nuolat bendradarbiauja, siekiant prisidėti prie aplinkos saugojimo ir taršos mažinimo. Bendrovės, vertindamos savo veiklos rezultatus aplinkosaugos srityje, yra išsiskėlusios tikslą kuo daugiau surinkti perdirbimui tinkamų atliekų ir tuo pačiu mažinti į sąvartyną išvežamų atliekų kiekį. Siekiant įvertinti situaciją, yra vykdomas monitoringas.

2024 m. VLG įmonių grupėje susidarė ir buvo perduota atliekų tvarkytojams 2489 t išrūšiuotų atliekų (neįskaitant metalo, spalvoto metalo, aliuminio atlie-

kų) ir tai sudarė 72,7 proc. nuo bendro į sąvartyną išvežtų atliekų kiekio.

Džiaugiamės, kad VLG įmonių grupėje įgyvendinami projektai ir iniciatyvos prisideda prie Lietuvos žaliojo kurso tikslų pasiekimo.

MOKYMAI APLINKOSAUGOS SRITYJE

Kasmet VLG grupės įmonėse organizuojamos pasirengimo avarinėms aplinkos taršos situacijoms ir galimų padarinių likvidavimo mokymai/pratybos. Siekiant operatyviai ir profesionaliai reaguoti į realius tokius incidentus, mokymų/pratybų metu gilinamos darbuotojų avarijų likvidavimo teorinės žinios, tobulinami praktiniai įgūdžiai, vertinama, ar pakankamų priemonių padariniams veiksmingai pašalinti. 2024 m. surengtos 4 pasirengimo avarinėms aplinkos taršos situacijoms mokymai/pratybos. Jų metu imituotos situacijos, susijusios su naftos produktų ir pavojingų cheminių medžiagų išsiliejimu ant teritorijoje esančio grūdinių, plaukiojančių dokių, į ūkio ir lietaus nuotekų ar kitus inžinerinius tinklus bei uosto akvatoriją.

DARBUOTOJAI

Darbas su darbuotojais – tiesioginė VLG įmonių grupės vadovų atsakomybė. Šiame globaliame pasaulyje konkurencija auga, todėl bendrovei svarbu pritraukti ir išlaikyti tinkamus darbuotojus, išsaugoti būtent tokį personalą, kokio labiausiai reikia veiklos sėkmei ir konkurencinių sugebėjimų stiprinimui.

ŽMOGAUS TEISĖS, LYGIOS TEISĖS

VLG įmonių grupė kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei lygias galimybes, nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu, taip pat dėl kitų aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis. Bendrovė netoleruoja tiesioginės ir netiesioginės diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, psichologinio smurto, patyčių, naudojimosi užimama padėtimi. Šių nuostatų įgyvendinimą reglamentuoja Darbo tvarkos taisyklės ir jų priedai. Taip pat yra patvirtinta Smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka, su kuria buvo supažindinti visi VLG įmonių grupės darbuotojai.

Visiems darbuotojams suteikiamos vienodos galimybės darbo metu. VLG įmonių grupė užtikrina galimybę kelti

kvalifikaciją, einant atitinkamas pareigas, siekti profesinio mokymo ar aukštojo išsilavinimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinio darbo patirties. Įdarbinimas ar įdarbinimo eiga nustatomi tik pagal asmenines dalykines savybes ir kriterijus, susijusius su darbu, einant atitinkamas pareigas.

NUOTOLINIS DARBAS IR LANKSTUS DARBO LAIKAS

2020 m. pasitvirtinta nuotolinio darbo tvarka. Ji taikoma darbuotojams, kurie pagal savo darbo specifiką gali dirbti

nuotoliu. Taikomas lankstus darbo grafikas darbuotojams, kurie dėl šeiminių priežasčių negali dirbti pagal patvirtintus VLG įmonių grupės darbo grafikus. Darbuotojai naudojami nuotolinio darbo bei lankstaus darbo laiko galimybėmis.

DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMAS

Darbuotojo veiklos vertinimas (DVV) yra vienas svarbiausių efektyvaus vadovavimo ir veiklos valdymo būdų. Jo metu aptariami metiniai darbuotojų veiklos rezultatai, keliami asmeniniai tikslai, numatomos karjeros galimybės, mokymai ir ugdymo kryptys. Šiame procese dalyvauja visi VLG įmonių grupės vadovai ir specialistai. 2024 m. toliau buvo tęsiami mokymai grįžtamojo ryšio tema, kurie sustiprino vadovų kompetenciją suteikti darbuotojams grįžtamąjį ryšį ne tik veiklos vertinimo metu, bet ir kiekvieną dieną. Vadovams organizuoti mokymai „Pažintis su koučingu“ padėjo padidinti vadovavimo efektyvumą ir leido kokybiškiau vesti veiklos vertinimo pokalbius.

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS

VLG įmonių grupė sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolat ją tobulina. Siekiant tvaraus bendrovės augimo ir tobulėjimo, stiprios organizacinės kultūros, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekami ne rečiau kaip kas pusantrų–dvejus metus. Tam pasitelkiamas apklausos metodas, o jų rezultatai naudojami veiklos planams parengti ir veiksams situacijai gerinti numatyti. Trejus metus iš eilės kartu su mokymų ir konsultacijų kompanija „TMD partneriai“ vykdytas darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Jo pagalba siekta nustatyti įmonės darbuotojų įsitraukimo lygį, išsiaiškinti tobulintinas sritis bei pasiūlyti sprendimus situacijai pagerinti, sužinoti darbuotojus neraminančius klausimus bei atskleisti, kaip per metus pasikeitė jų nuomonė ir įsitraukimas. Atsižvelgiant į 2024 m. atlikto darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatus, kiekviena grupės įmonė identifiko savo silpniausias sritis, parengė veiksmų planus situacijai pagerinti ir ėmėsi juos įgyvendinti. Didžiausias dėmesys buvo skiriamas komandinio darbo ir bendradarbiavimo stiprinimui, komunikacijos ir grįžtamojo ryšio gerinimui.

VLG įmonių grupėje 2024 m. tęsta „Idėjų banko“ iniciatyva – tai sprendinys, skatinantis darbuotojus savo idėjomis prisidėti prie darbo procesų, aplinkos, kokybės, saugos tobulinimo ir efektyvumo, kartu kurti konkurencingą ir draugišką darbo ir organizacinę kultūrą.

KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

Komandos ugdymas, kompetencijų ribų plėtimas ir įsitraukimo didinimas – vienas pagrindinių kiekvienos bendrovės vadovų tikslų. VLG įmonių grupėje skatinama darbuotojų iniciatyva vertinti savo karjeros lūkesčius, analizuoti karjeros galimybes ir planuojant nuosekliai kilti karjeros laiptais. Šiame procese dalyvauja visos suinteresuotos pusės: patys darbuotojai, jų tiesioginiai vadovai, personalo direktorius.

Kompetencijų ugdymą VLG įmonių grupė organizuoja tikslingai, atsižvelgiant į tai, kokių jų tuo metu trūksta bendrovėje. Nuolat rengiamos mokymo programos:

- Talentų akademija skirta jauniems specialistams, kuriuos deleguoja įmonių vadovai. Šios programos metu mokoma pradinio lygio vadybinių kompetencijų, kurios padėtų nuosekliai siekti tiek horizontalios, tiek vertikalios karjeros.
- Vadovų akademija – tai mokymų programa, kurioje dalyvauja vadovavimo patirtį turintys vidurinėsios grandies vadovai. Šie mokymai skirti juos paruošti aukštesnėms vadovo pozicijoms.
- Gamybos lyderių akademija – mokymų programa skirta brigadininkams, gamybos darbų vadovams. Jos tikslas stiprinti dalyvių vadybines kompetencijas.

Taip pat veikia Talentų akademijos ir Pardavėjų akademijos alumnų klubai. Jų dalyviai toliau stiprina savo kompetencijas bei gilina žinias. Talentų akademijos

alumnų klubo nariai tampa mentoriais naujiems šios programos dalyviams.

2024 m. buvo surengta Gamybos lyderių akademija. Tęsta Pardavėjų ir Talentų akademijų alumnų klubų veikla. 2024 m. pusantrų metų trunkančius mokymus pradėjo nauja Talentų akademijos grupė. Taip pat birželį baigta pirmoji Projektų valdymo akademija. Rengti tokius mokymus apsispręsta, nes įgyvendinant vis sudėtingesnius projektus sudėtingėja ir jų valdymas. Siekta suteikti darbuotojams žinių ir įgūdžių, kad jie galėtų pasiekti aukštą projektų valdymo kompetenciją bei sukurti projektų valdymo standartą, kuriuo vadovautųsi visos grupės įmonės. Darbas organizuotas grupėmis: dirbo dvi projektų vadovų bei viena jungtinė įmonių vadovų ir projektų valdymo departamentų vadovų komandos. Iš viso prie penkis mėnesius trukusios mokymo programos prisijungė 51 VLG įmonių grupės darbuotojas iš įvairių veiklos sričių.

2024 m. VLG įmonių grupės organizuotose akademijose ir jų Alumnų klubų veikloje dalyvavo beveik 100 darbuotojų. Įvertindamos savo poreikius ir veiklos kryptį, profesinių kompetencijų tobulinimu ir stiprinimu rūpinasi ir pačios grupės įmonės. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas turėtų reikiamų žinių, atsižvelgiant būtent į jo veiklos sritį.

2024 m. įvairiems mokymams ir darbuotojų ugdymui VLG įmonių grupė skyrė, kitaip tariant į darbuotojus investavo, beveik **602 tūkst. eurų** – 102 tūkst. eurų daugiau nei prieš metus.

ATLYGIO SISTEMA

VLG įmonių grupėje, vadovaujantis Kolektyvine sutartimi ir VLG grupės įmonėse patvirtintais darbo užmokesčio nuostatais, naudojamos laikinė ir vienetinė darbo apmokėjimo formos.

Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis. Vadovaujantis VLG įmonių grupės ir VLG grupės įmonėse patvirtintomis motyvacinėmis politikomis, skatinama tinkamai atlyginti tikslus pasiekiantiems darbuotojams. 2024 m. VLG įmonių grupėje atlygis vidutiniškai padidėjo 6 proc., lyginant su ankstesniais metais. Kai kuriose įmonėse taip pat buvo atnaujintos finansinio skatinimo sistemos.

PROFESINĖ SĄJUNGA IR KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

VLG įmonių grupė gerbia savanorišką darbuotojų teisę ir pasirinkimą jungtis į profesines sąjungas bei palaiko jų iniciatyvas derėtis su darbdaviu konstruktyvaus dialogo pagalba.

VLG įmonių grupės profesinė sąjunga gyvuoja nuo 1992 m. 2024 m. gruodžio 31 d. profesinės sąjungos nariais buvo 280 VLG įmonių grupės darbuotojai.

Kolektyvinė sutartis peržiūrima kas ketverius metus ir aktualizuojama. Sutartyje pateikiami pagrindiniai susitarimai tarp darbdavio ir darbuotojų atstovų dėl darbo sutarčių ypatumų, mokymų, atestavimo ir kvalifikacijos kėlimo, darbo ir poilsio laiko, atlygio, darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės rūpybos. VLG grupės įmonėse taikomos papildomos finansinės garantijos (nelaimingų atsitikimų draudimas, išmokos artimųjų mirties atveju, parama rugsėjo 1 d., paskatinimai darbo ir amžiaus jubiliejų proga, garantijos, iššeinant į pensiją ilgamečiam (ilgiau nei 30 metų dirbančiam) darbuotojui).

Kolektyvinės sutarties šalys yra sutarusios, kad sutartis galioja be išimties visiems VLG įmonių grupės darbuotojams nepriklausomai, ar jis/ji yra Profsąjungos narys (-ė), ar ne.

DARBUOTOJŲ SVEIKATA

VLG įmonių grupė diegia ir tobulina gerosiomis tarptautinėmis praktikomis paremtus klientams ir darbuotojams profesines rizikas mažinančius sprendimus. Bendrovė yra gavusi ISO 45001:2018 darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) vadybos sistemos sertifikata ir atitinka šio standarto reikalavimus.

Prie saugesnės darbo aplinkos VLG įmonių grupėje kūrimo skatinami prisidėti darbuotojai. Nemaža dalis bendruomenės narių labai aktyviai įsitraukia į šį procesą. 2024 m. 306 darbuotojai pastebėjo, užfiksavo ir pateikė informaciją, kad būtų imtasi veiksmų, apie be pasekmių įvykius (BEP) – nesaugias situacijas darbo zonoje, o bendras pranešimų skaičius siekė 5174. Pranešėjai sudaro apie 18,4 proc. visų VLG gamybinių įmonių darbuotojų, o pateiktų tokių įrašų buvo 30 proc. daugiau nei 2023 m. Vis aktyviau prisijungiama ir prie BOS iniciatyvos, kai pasitelkiant saugos pokalbius stengiamasi formuoti saugią darbuotojų elgseną. Tai ypač aktualu, vykstant pavojingus darbus. 2024 m. praveštų ir užregistruotų minėtų pokalbių skaičius siekia 4051 – 9 proc. daugiau nei 2023 m. 2024 m.

Taip pat vykdomas ekspertinis rizikos mažinimas, įvertinant:

- planuojamų ir užbaigtų projektų rizikas;
- esamų ir planuojamų naujų pareigybių rizikų reikšmes pagal saugos ir sveikatos specialistų rengiamą metinį rizikų mažinimo planą;
- naujai įsigytą/pradėtą naudoti įrangą ar statinį: yra peržiūrimos principinės rizikos, vertinant iš šiuolaikinių standartų ir įmonėje vykdomos specifinės veiklos, darbo pobūdžio perspektyvos.

Kasmet yra organizuojami naujų darbuotojų ir kartojami atnaujinti esamų darbuotojų mokymai saugos srityje. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai rengia mokymus ir padalinių vado-

vams, ir darbuotojų atstovams saugai ir sveikatai, ir darbininkams, atliekantiems pavojingus darbus. Taip pat yra organizuojami sveikos gyvensenos, streso valdymo, pirmos pagalbos mokymai. Vyksta praktiniai (pratybos) bei teoriniai (stalo pratybos) planiniai mokymai, imituojant pavojingas situacijas, bei jų aptarimo metu išskiriamos tobulintinos sritys. 2024 m. pasirengimo avarinėms situacijoms mokymų/pratybų plane VLG grupės įmonėse buvo numatyta surengti 11 pratybų pagal skirtingus scenarijus ir visos jos buvo suorganizuotos. Papildomai įvykdytos vienos Civilinės saugos stalo pratybos.

Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai atlieka įmonių vidaus auditus, siekiant patikrinti, ar įmonės atitinka ISO 45001 standarto bei LR teisės aktų reikalavimus, ir numato galimas tobulintinas sritis. 2024 m. atlikta 14 tokių auditų. Taip pat papildomai atstovauta įmonės 6 VLG įmonių grupės esamų ir būsimų klientų audituose, kuriuose Saugos rizikų valdymo skyriaus specialistai pristatė įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai seka norminių teisės aktų pasikeitimus saugos srityje. 2024 m. atnaujinta 11 įmonei aktualių teisės aktų.

Organizuojami įmonių gamybos kultūros periodiniai patikrinimai, kurių metu vertinama ir darbuotojų saugos sritys. 2024 m. atlikti 138 tokie patikrinimai, atskleidę, kad situacija įmonėse šioje srityje nežymiai gerėja, o tą parodantys rodikliai padidėjo 1 proc., lyginant su situacija prieš metus.

Siekiant užtikrinti kuo geresnę darbuotojų saugą, VLG įmonių grupėje rengiami įvairių formatų saugos pokalbiai: saugaus elgesio ugdymo, savaitiniai komandų, pokalbiai su darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai, teikiančiais informaciją, pasiūlymus įmonės vadovams. Ne vienerius metus praktikuojama iniciatyva neabejotinai pasiteisino ir turi matomos įtakos darbo saugos situacijai įmonėje. 2024 m. savaitinių ir mėnesinių komandos saugos pokalbių buvo surengta 2669 – 12,7 proc. daugiau nei 2023 m.. Taip pat vyko 38 darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai bei įmonių vadovų susitikimai, kurių metų aptartos saugos darbe aktualijos.

Naudojama lankytojų, rangovinių organizacijų darbuotojų ir įgulų narių elektroninė saugos instruktavimo sistema, leidžianti greičiau ir patogiau juos supažindinti su VLG įmonių grupėje galiojančiais saugumo reikalavimais. 2024 m. tokiu būdu buvo instrukuoti 2865 bendrovės svečiai, rangovų darbuotojai bei įgulų nariai – 2,2 karto daugiau nei 2023 m.

Galima pasidžiaugti augančiu darbuotojų įsitraukimu darbuotojų saugos ir sveikatos srityje. Bendras užregistruotų saugos įrašų skaičius, į kurį įtraukti ir pranešimai apie pavojingas situacijas darbo zonoje ir saugos pokalbiai, 2024 m. siekė 11894 - 18 proc. daugiau nei 2023 m.

Įmonė kasmet tikrina darbuotojų sveikatos būklę: tiek teisės aktais nustatyta tvarka, tiek papildomai – darbuotojų esančių rizikos grupėse dėl amžiaus ar turimų negalavimų. Taip pat organizuojama kasmetinė darbuotojų vakcinacija

nuo gripo ir kitų ligų, vyksta tiksliniai su profesine veikla susiję prevenciniai darbuotojų sveikatos būklės patikrinimai. Darbuotojų patogumui įmonėje darbo dienomis veikia licencijuoti medicinos punktai, teikiantys pirmąją medicininę pagalbą, konsultuojantys darbuotojus bei teikiantys prevencines sveikatos priežiūros paslaugas. 2024 m. medicinos punktų darbuotojai 775 kartus suteikė ambulatorinę pagalbą.

Be to, VLG grupės įmonių darbuotojams 2024 m. ir toliau buvo skirta po 200 eurų sveikatinimosi poreikiams. Šią sumą jie galėjo išleisti įvairiems tyrimams, skiepams, kitoms sveikatinimo paslaugoms ar tam skirtoms prekėms.

Įmonė tiria ir kaupia duomenis apie registruotus nelaimingus atsitikimus, profesinius susirgimus. Vykdoma tokių įvykių prevencija. Darbuotojų saugai ir sveikatai stebėti naudojami išmatuojami rodikliai, t. y. nelaimingų atsitikimų darbe dažnumo rodiklis LTIR, kuris 2024 m. siekė 4,3 (1 mln. darbo val.) bei prarastų dienų skaičius dėl sužalojimų darbe, kuris 2024 m. siekė – 654 darbo dienas.

VLG įmonių grupė ir toliau siekia įgyvendinti savo strategiją „Misija 0“ – darbo be sveikatos sutrikdymų ir nelaimingų atsitikimų, tad imamas tam reikalingų efektyvių priemonių – šalinamos pasikartojančios sisteminės klaidos, didžiulis dėmesys skiriamas saugaus elgesio darbe taisyklių laikymuisi. Kasmet, remiantis nustatytais kriterijais, įvertinama situacija darbo saugos srityje, pasidžiaugiama pasiekimais ir išskiriama, su kuriais dalykais dar reikėtų padirbėti, renkama saugiausia grupės įmonė.

SPORTINĖ VEIKLA IR KITOS INICIATYVOS

VLG įmonių grupė skatina ir palaiko sportines iniciatyvas, kuriose dalyvaujanti darbuotojai gali palaikyti jiems reikalingą fizinį aktyvumą, patenkinti poreikį sportuoti tam tikras sporto šakas. Turimoje sporto salėje gali treniruotis bendrovės krepšinio, tinklinio ir kitos sporto komandos. Darbuotojai entuziastingai dalyvauja VLG įmonių grupės žaidynėse, o sezono pabaigoje geriausiai pasirodžiusios komandos ir sportininkų laukia įvertinimas, įteikiant jiems pergalę pažyminčias dovanas. VLG įmonių grupės bendruomenė prisijungia ir prie kitų sporto miesto ar šalies renginių. 2024 m. mūsų atstovai dalyvavo „Vilties bėgime“, KVJUD organizuojamose „Drakonų“ laivų varžybose, Olimpinėje dienoje.

Be sporto renginių organizuojama ir daug kitų iniciatyvų, kurių dalis turi galias tradicijas. 2024 m. VLG įmonių grupė minėjo savo 55-erių metų veiklos sukaktį ir šią progą pažymėjo kartu su savo bendruomene. Į jubiliejinį renginį Švyturio arenoje atvyko apie 3 500 darbuotojų, jų šeimos narių, buvusių ilgamečių darbuotojų ir svečių. Simboliška, kad šventės metu padėkos už ilgamečių daugiau nei 30 metų trunkantį darbą, jaunosios kartos ugdymą ir patirties perdavimą, atsidavimą įmonei, veiklai ir profesijai, lyderystę ir efektyvų bendradarbiavimą, kurią pridėtinę vertę VLG įmonių grupei, stereotipų laužymą įteiktos 55 darbuotojams. Šventinį renginį vainikavo abejingų nepalikęs Lino Adomaičio ir

Naujų idėjų kamerinio orkestro (NIKO) koncertas.

Kasmet darbuotojai ir jų artimieji pakviečiami į „VLG šeimos dieną“. Šis renginys sulaukia ypač didelio susidomėjimo ir sutraukia daug žmonių. 2024 m. VBLS teritorijoje vykusio „VLG šeimos diena“ buvo rekordinė, vertinant dalyvių skaičių. Į renginį atėjo apie 2,1 tūkst. įmonių grupės darbuotojų ir jų šeimos narių, kai prieš metus šis skaičius siekė 1,5 tūkst. Šventės dalyviai ne tik kartu pramogauja, bet ir turi galimybę iš arti susipažinti su įmonių grupės veikla, apžiūrėti gamybinės erdves, techniką. Darbuotojai ir jų vaikai taip pat kasmet pakviečiami į kalėdinį renginį, kur mažųjų laukia šventinė programa ir dovanėlės.

Dar vienas tradicinis ir unikalumu pasižymintis renginys – Geriausio VLG įmonių grupės suvirintojo konkursas. Draugiškai pasivaržyti ir pademonstruoti savo meistriškumą kasmet norinčių netrūksta, o nugalėtojų laukia dovanos ir piniginiai prizai. 2024 m. šis konkursas buvo išplėstas. Po ilgos pertraukos rinktas ne tik geriausias suvirintojas, bet ir korpusų surinkėjas. Taip pat pirmą kartą netradicinės varžytuvės surengtos naujoje erdvėje – Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centre, kuris yra ilgametis mūsų bendrovės partneris. Iš viso konkurse dalyvavo 25 VLG įmonių grupės darbuotojai.

Rengiamos ir kitos iniciatyvos, akcijos bei konkursai, kurie stiprina ryšį tarp darbuotojų ir skatina bendruomeniškumą.

VISUOMENĖ

PARAMA IR JOS KRYPTYS

VLG įmonių grupė stengiasi kiek įmanoma aktyviau dalyvauti visuomeninėje veikloje, įnešti savo indėlį į kultūros, meno sklaidą šalyje, remti įvairius sporto, ugdymui skirtus ir kitus renginius, iniciatyvas bei prisidėti juos organizuojant.

2024 m. bendrovė palaikymą, skirdama finansinę paramą, išreiškė Lietuvos olimpiečiams ir taip skatina sporto populiarinimą šalyje. Su Lietuvos tautiniu olimpinio komitetu (LTOK) bendradarbiaujama nuo 2019 m. Būdama jūrinės inžinerinės pramonės bendrove, VLG įmonių grupė aktyviai dalyvauja ir remia renginius bei šventes, kurios priartina visuomenę prie jūrinės kultūros – daugelį metų yra Klaipėdoje vykstančios Jūros šventės rėmėja. Taip pat kasmet dalyvauja šventės atidarymą simbolizuojančioje teatralizuotoje eisenoje, paruošia žurnalistų ir žurnalistų profesijų ir pameistrų populiarinimui tarp Lietuvos jaunimo, šiam tikslui numatant finansinę paramą. Įmonė finansinę paramą teikia ir Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centrui, kuris ruošia profesinių specialybių atstovus – suvirintojus, laivų korpusų surinkėjus, elektrikus bei kitus šios srities profesionalus. Yra įsteigusi stipendijas šioje įstaigoje laivų korpusų surinkėjo profesijos besimokantiems studentams. Steigdama stipendijas, VLG

įmonių grupė prisideda ir prie inžinerinės krypties studijų populiarinimo Klaipėdos universitete (KU). Šiai įstaigai taip pat teikiama parama vystyti mokslinę tiriamąją veiklą. VLG įmonių grupė buvo viena iš KU ateities naliečiamojo kapitalo fondo, kurio lėšomis finansuojami moksliniai tyrimai ir projektai, diegiamos šiuolaikinės technologijos, ugdomos dabar aktualios ir ateities kartoms reikalingos kompetencijos bei gebėjimai, įkūrėjų ir dalininkų. 2024 m., paramai perkopus 100 tūkst. eurų, VLG įmonių grupė tapo KU Ateities fondo mecenate.

SOCIALINĖS INICIATYVOS

Būdama socialiai atsakinga bendrovė, VLG įmonių grupė supranta švietimo, meno ir kultūros sklaidos visuomenėje svarbą. Pažintiniais, švietėjiškais tikslais įmonė plačiai atveria savo duris bei erdves tiek klaipėdiečiams, tiek ir kitų Lietuvos miestų gyventojams, jaunimui, moksleiviams. Organizuojamų ekskur-

sijų metu siekiama svečius iš arčiau supažindinti su jūrine inžinerine pramonė, laivo gyvavimo ciklu. Išreiškdamą palaikymą menininkams, bendrovė skiria erdves meno renginiams vykti, kilus poreikiui padeda pagaminti jiems organizuoti būtiną atributiką, produktus. VLG įmonių grupėje jau ne kartą lankėsi bei kūrybinį potencialą išreiškė fotografa, vaizdo klipų ir filmų kūrėjai, kuriems buvo suteikta galimybė bei sudarytos visos reikiamos sąlygos filmuoti, kurti įmonių erdvėse, teritorijoje.

Bendrovė visada siekė ir toliau sieks būti atvira žmonėms, dalintis gerąja patirtimi su visuomene, parodyti, kad iš pažiūros sunkiai tarpusavyje suderinamų meno, kultūros bei jūrinės industrijos sinergija visuomenei gali padovanoti vertingą paveldą ir kurti svarią pridėtinę vertę.

DARBAS SU ŠVIETIMO IR MOKSLO ĮSTAIGOMIS

Sinergija tarp verslo ir švietimo bei mokslo įstaigų padeda užtikrinti paties verslo tvarumą ir tęstinumą. Puikiai suprasdamą šio proceso reikšmę ir svarbą, VLG įmonių grupė dalyvauja ir organizuoja įvairias iniciatyvas šioje srityje. Džiaugiamės tuo, kad jau penktus metus VLG grupės įmonės aktyviai bendradarbiauja su Baltijos gimnazija, kur

suformuotos universitetinės inžinerinio ugdymo klasės.

Ilgametis VLG įmonių grupės partneris – Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymų centras. Kasmet suteikiame galimybę atlikti praktiką daugiau nei 30 šios įstaigos moksleivių. Dalis jų sėkmingai lieka dirbti VLG grupės įmonėse. VLG administracijos atstovai dalyvauja mokymų centro tarybos veikloje. Taip pat 2024 m. toliau laikytasi tradicijos skirti stipendijas moksleiviams, besimokantiems laivų korpusų surinkėjų profesijos. Pastarąsias gavo penki jaunuoliai. Kiekvieną mėnesį jiems mokama po 200 eurų visų studijų metu.

Daug sąlyčio ir bendradarbiavimo taškų VLG įmonių grupė turi su KU. Nemaža dalis įstaigos absolventų dirba VLG grupės įmonėse. Bendrovės specialistai prisideda prie programų tobulinimo, dalyvauja egzaminų komisijų veikloje, kartu įgyvendina kitus bendrus projektus. 2024 m. KU įteikė „Metų iniciatyvos“ apdovanojimą VLG įmonių grupės generaliniam direktoriui Arnoldui Šileikai, kuris yra ir šios įstaigos tarybos pirmininkas. Toks įvertinimas skirtas už tai, kad jo iniciatyvos ir palaikymo dėka buvo parengta KU inžinerinių studijų ir mokslo konkurencingumo didinimo strategija 2024–2028 m. Inžinerinės specialybės šioje įstaigoje studijuojantiems studentams yra įsteigtos 300 eurų dydžio kas mėnesinės stipendijos. Jos mokamos visų studijų metu. 2024 m. šios stipendijos skirtos dar 6 įstaigos studentams, o iš viso jos mokamos 23 būsimiems inžinieriams.

VLG įmonių grupės profesionalai dalyvauja ir kitų mokslo įstaigų gyvenime,

prisideda tobulinant programas, teikiant darbdavio įžvalgas dėl kompetencijų. Darbuotojų vaikams, studijuojantiems inžinerinės krypties specialybes, bendrovė taip pat skiria stipendijas, taip pat sumoka dalį studijų kainos darbuotojams, kurie nusprendžia tęsti studijas inžinerijos srityje

2024 m. VLG įmonių grupė taip pat palaikė tarptautinį uosto technologijų hakatoną „PORTATHON 2024“, kurį orga-

nizuoja Klaipėdos mokslo ir technologijų parko kartu su Lietuvos jūriniu klasteriu ir ilgalaikiais partneriais. Bendrovė ne tik prisidėjo prie prizinio fondo, bet ir pateikė savo iššūkį bei delegavo komandą. 48 valandų trukmės technologinių sprendimų generavimo maratone jėgas išbandė virš 80 dalyvių, susibūrusių į 18 komandų. Visoms joms talkino beveik 20 mentorių. VLG įmonių grupei atstovavusi komanda pateko į nugalėtojų ketvirtuką.



STATYKIME ATEITIES LAIVUS KARTU



www.wsy.lt | wsy@wsy.lt